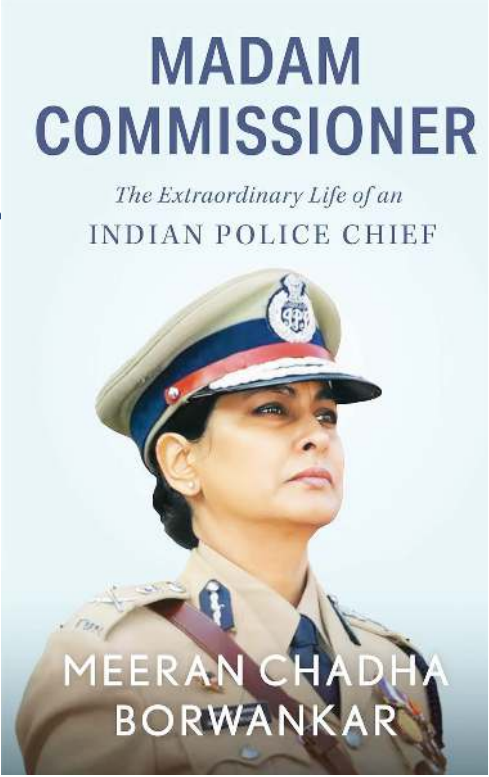




MADAM COMMISSIONER

The Extraordinary Life of an INDIAN POLICE CHIEF

અ ડમ કમિશનર’ નામનું પુસ્તક હાલમાં ગુજરાતીમાં પ્રકાશિત થયું છે. આ પુસ્તક મૂળે અંગ્રેજીમાં લખાયું છે અને અંગ્રેજીમાં આ પુસ્તકનું નામ છે : ‘મેડમ કમિશનર : ધ એક્સ્ટ્રાઓર્ડિનરી લાઈફ ઓફ એન ઈન્ડિયન પોલીસ ચીફ’ છે. આ પુસ્તક એ રીતે અગત્યનું છે કે તેમાં એક મહિલા પોલીસ વડાની જીવનકથાનાની વાત છે. આપણે ત્યાં પોલીસ અધિકારી પોતાના અનુભવો હવે લખતા થયા છે. તેમાંના કેટલાંક નામો તુરંત સ્મૃતિમાં આવે તેમાં જુલિયો રિબેરો, કિરન બેદી, રાકેશ મારિયા, ઓ.પી. સિંઘ, કે.અન્નામલાઈ છે. આ તમામ ભારતીય પોલીસમાં ઉચ્ચ પદે રહ્યાં અને તેમણે પોતાનાં અનુભવો પુસ્તકમાં દસ્તાવેજિત કર્યાં છે. હવે પોલીસ ઉચ્ચ અધિકારીઓના આ દસ્તાવેજમાં ભારતીય પોલીસ વડાં રહી ચૂકેલા મીરાં ચઢ્ઢા બોરવણકરનું નામ ઉમેરી શકાય. આનંદની વાત તો એ છે કે ખૂબ ટૂંકા ગાળામાં આ પુસ્તક અંગ્રેજીમાંથી ગુજરાતીમાં અનુવાદ થયું છે. પુસ્તકના ૩૮ પ્રકરણોમાં કેટલીક તુરંત આંખે ચડે એવી ઘટનાઓ છે. જેમ કે, ‘બોમ્બે બંદર પર મોટા પાયે ચોરીઓ’, ‘જલગાંવ સેક્સ ક્રોમાંડ’, ‘કાઠમ બ્રાન્ચ મુંબઈ’, ‘રાજકારણીઓ : પ્રજાના રક્ષક કે ભક્ષક?’, ‘જેલ અને એક સેલિબ્રિટી’ અને ‘યાકુબ મેમણની બે આંખો’. મીરાં ચઢ્ઢા બોરવણકરનું આ પ્રથમ પુસ્તક નથી. તેઓ પોતાની કારકિર્દી સંબંધિત બે પુસ્તક અગાઉ લખી ચૂક્યાં છે. તેમાં એક છે ‘લીવ્સ ઓફ લાઈફ’ અને બીજું છે તે ‘ઈન્સ્પેક્ટર ચોગુલે’ છે. તેઓ પુસ્તકની પ્રસ્તાવનામાં દક્ષિણ આફ્રિકાના પૂર્વ રાષ્ટ્રપતિ નેલ્સન મંડેલાની વાત ટાંકીને સૌને પ્રેરવા ઇચ્છે છે. નેલ્સન મંડેલા સાર્થક જીવન અર્થે ટાંકેલી તે વાત આ મુજબ છે : ‘તમે જે જીવનમાં જીવવા સક્ષમ છો, તેમાં સમાધાન કરીને સાધારણ જીવવામાં કોઈ મજા નથી, કોઈ ઝનૂન નથી.’મીરાં ચઢ્ઢાએ એ રીતે જીવી બતાવ્યું અને હવે તેઓ અન્યોને સાર્થક જીવન અર્થે પ્રયાસ કરવાનું જણાવે છે.

પુસ્તકમાં આગળનાં પ્રકરણોમાં પોલીસ વડાં મીરાં ચઢ્ઢા બોરવણકરે ‘IPS’ તરીકે લેવાતી ટ્રેઈનિંગ અને તે સંબંધિત ઘટનાઓ રજૂ કરી છે. તે પછી જ્યારે તેમનું પોસ્ટિંગ મહારાષ્ટ્રના નાશિકમાં થઈ તે શરૂઆતના દિવસો વિશે પોતે લખે છે કે, “૧૯૮૦ના દાયકાની શરૂઆતમાં પોલીસમાં બહુ ઓછી મહિલાઓ હતી અને

નાશિકના અધિકારી મારી હાજરીમાં અસહજ અને દ્વિધામાં હતા. હું મૂળે પંજાબની હતી અને મહારાષ્ટ્રની ભાષા કે સંસ્કૃતિથી લભગભ અપરિચિત હતી. પરંતુ હું મરાઠી સુધારવા સ્થાનિક ભાષા બોલવાનો અને અખબારો વાંચવાનો પ્રયાસ કરતી હતી. પોલીસ અધિકારી મને હિંદી કે મરાઠીમાં ડોક્યુમેન્ટ બનાવવાનું કામ ઉત્સાહભેર સમજાવતા હતા. તેમાં FIR ની નોંધણી, તપાસ અને ધરપકડ સાથે સંબંધિત પંચનામું કરીને ડોક્યુમેન્ટ રેકોર્ડિંગ, તપાસ સંબંધિત વિવિધ ડોક્યુમેન્ટ, આરોપનામાનો ડ્રાફ્ટ બનાવવો વગેરે બાબતો સામેલ હતી.” ‘IPS’ તરીકેની ટ્રેઈનિંગ લીધા પછી પણ જ્યારે ઓન-ગ્રાઉન્ડ કામ કરવાનું આવે ત્યારે તેનો અનુભવ કેટલો જુદો હોય છે તે મીરાં ચઢ્ઢાના શબ્દોમાં ઝળકે છે.અને તેથી જ આરંભની ટ્રેઈનિંગ સંબંધિત તેમણે જે જોયું તે લખ્યું કે, “૧૯૯૦નો દાયકાના અંતે પોલીસતંત્રમાં ભ્રષ્ટાચાર વાયરસની જેમ ફેલાઈ રહ્યો હતો. યુવાન અને સ્વતંત્ર ભારતનો આદર્શવાદ એક સનક્રી, ભૌતિકવાદી આદર્શવાદમાં બદલાઈ રહ્યો હતો. પ્રામાણિક, નિઃસ્વાર્થ સેવા કરવાનો દંઢ સંકલ્પ ઓછો થઈ રહ્યો હતો.”

પોલીસ ઓફિસરને પોતાના વિભાગ સાથે પારિવારીક જવાબદારી પણ નિભાવવાની હોય છે. મીરાં ચઢ્ઢાના જીવનમાં આવેલાં આ સમય સંદર્ભે તેમણે ‘મોમ-કોપ’ નામથી પ્રકરણ લખ્યું છે. તેમાં તેઓ લખે છે : ‘મારી

સાથે સંભોગના વિડિયોનું રેકોર્ડિંગ કરતાં. ત્યાર બાદ આ સામગ્રીનો ઉપયોગ તેમનું બ્લેઈકમેઈલિંગ કરવા થતું. આ ગેંગ જલગાંવની તિરુપતિ હોટલનો ઉપયોગ લાંબા ગાળાના પટ્ટા પર કરતી હતી.’

જલગાંવ સેક્સ ક્રોમાંડમાં બળાત્કારના કુલ છ કેસમાં ગુનો સાબિત થયો હતો. જોકે જલગાંવની શક્તિશાળી ગેંગે મીરાં ચઢ્ઢા અને અન્ય પોલીસ અધિકારીઓ સામે અનેક કેસ કર્યા હતા. પોલીસ અધિકારીઓના મનોભળ તોડવાનો માટે આ પ્રકારના કેસો આરોપીઓ જ કરે છે. આ કેસ ૨૮ વર્ષે પણ મીરાં ચઢ્ઢા સામે પેન્ડિંગ છે.

હૈદરાબાદમાં જોયાલુક્કાસના જ્વેલરી શોપમાં થયેલી નવ કરોડની લૂંટનો કિસ્સો પણ મીરાં ચઢ્ઢાએ લખ્યો છે. તેમાં હૈદરાબાદના પોલીસ અધિકારીઓએ મીરાં ચઢ્ઢાની મદદ માંગી હતી. આ જ્વેલરી શોપમાં ચોરી કરનારો અપરાધી મુંબઈમાં આવ્યો હોવાની જાણકારી મળી હતી. તે વખતે આ ઓપરેશન તેમણે કેવી રીતે પાર પાડ્યું તેની વિગતો આપવામાં આવી છે. પોલીસ અધિકારી લેખિકાએ એક પ્રકરણ ‘રાજકારણીઓ - પ્રજાના રક્ષક કે ભક્ષક?’ લખ્યું છે. તેમાં જે ઘટના મીરાં ટાંકે છે તે આ પ્રમાણે છે : ‘પૂણે મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન ૨૩ ડિસેમ્બરે પૂણેના લાલ મહલમાંથી બ્રાહ્મણ દાદોજી કોંરદેવની પ્રતિમા ખસેડવાનો ઠરાવ પસાર કર્યો હતો. લાલ મહેલ મરાઠા યોદ્ધા છત્રપતિ શિવાજીનું બાળપણનું ઘર હતું. દાદોજીને તો શિવાજીના ગુરુ ગણવામાં આવે છે. પરંતુ



19મી સદીથી ડાયરેક્ટ 21મી સદી સુધી

ભા રત એક વ્યવસ્થિત રીતે અવ્યવસ્થિત દેશ છે. અહીં તમે જ્યાં જ્યાં વ્યવસ્થા જોશો, ત્યાં ત્યાં તમને એટલી જ વધારે અવ્યવસ્થા દેખાશે. તમે નક્કી જ નહીં કરી શકશો કે તમે જે જોઈ રહ્યા છો, એમાં વ્યવસ્થા કેટલી છે ને અવ્યવસ્થા કેટલી છે? એટલે જ તો ભારતથી ફોરેન ફરવા ગયેલો દેશી પ્રવાસી વિદેશ પહોંચતાની સાથે જ એકદમ આશ્ચર્યચકિત થઈ જાય છે. યુરોપના દેશ કે અમેરિકામાં માત્ર જોવાલાયક સ્થળો જ નહીં, પણ ત્યાંના એરપોર્ટ, રેલવે સ્ટેશન, બસ સ્ટોપ, સરકારી ઓફિસો, હોસ્પિટલો, સ્કૂલો અને રસ્તાઓ બધું જ જોઈને નવાઈ પામી જાય છે. વળી આ બધું જ એણે પોતાના દેશમાં પણ જોયું છે અને વર્ષોથી જોતો જ આવ્યો છે, પણ આપણાં એ દેશી પ્રવાસીને નવાઈ એ વાતની લાગે છે કે વિદેશમાં એ બધી વ્યવસ્થાઓમાં એ એકદમ યોગ્ય વ્યવસ્થાને જુએ છે. ભારતમાં એ જ જગ્યા પર અને એ જ સ્થળોએ એણે અવ્યવસ્થા જોઈ છે. એને એક હોસ્પિટલને હોસ્પિટલ તરીકે અને એક સરકારી ઓફિસને સરકારી ઓફિસ તરીકે આટલી સારી જોઈને નવાઈ લાગે છે.

ભારતીયો પાસે પૂરેપૂરું કામ લેવું મુશ્કેલ છે. પણ હકીકત એ છે કે કોઈ ભારતીય પૂરી તાકાતથી પોતાનું સર્વશ્રેષ્ઠ આપી શકે એની મૂળભૂત વ્યવસ્થાઓ પણ નહીં હોતી. હવે સવાલ એ છે કે સુધારણાની શરૂઆત ક્યાંથી થશે? પહેલા મજૂર સુધરશે કે વ્યવસ્થા? સુધરશે કોઈ નહીં. આ દેશમાં મજૂરને મજૂરી કરતાં આવડે કે ના આવડે, પણ ઓફિસરોને એમનો વટ મારતા બહુ સારો આવડે છે. અને એમાં માનવતાનો તો સાવ જ અભાવ હોય છે. આ બ્રિટિશ વ્યવસ્થાએ ભારતને આપેલી ભેટ છે. ભારતને જાપાન બનાવતા પહેલાં આપણા મજૂરને માણસ તરીકે સ્વીકારવો વધારે જરૂરી છે... જાપાન, ચીન, અમેરિકા તો બહુ પછીની વાત છે!

જો મેનેજમેન્ટનું લક્ષ્ય સાધવા આપણાં સાધનો અને માનવશક્તિનો શ્રેષ્ઠ ઉપયોગ કરવામાં નહીં આવે તો આપણાં અનેક ખોટમાં પડેલા કારખાનાઓ, બિનઉપયોગી ઓફિસો, નહીં વેચાતા ઉત્પાદનોને ના દેશ, જે દરેક

પહેલા મજૂર સુધરશે કે વ્યવસ્થા? સુધરશે કોઈ નહીં. આ દેશમાં મજૂરને મજૂરી કરતાં આવડે કે ના આવડે, પણ ઓફિસરોને એમનો વટ મારતા બહુ સારો આવડે છે. અને એમાં માનવતાનો તો સાવ જ અભાવ હોય છે. આ બ્રિટિશ વ્યવસ્થાએ ભારતને આપેલી ભેટ છે

વ્યવસ્થામાં અવ્યવસ્થા ભોગવીને જીવે છે, એ હજી હમણાં સુધી ઓગણીસમી સદીમાં જ છે. આપણા દેશનું છેલ્લા ૧૦૦ વર્ષોથી લક્ષ્ય, એવી બ્રિટિશ વ્યવસ્થાની બરોબર પહોંચવાનું છે, જે આપણા ઓફિસરો માટે અનંતકાળ સુધી આદર્શ રૂપે રહી છે. આપણે હજી સુધી આપણા પોલિસ હેડ ક્વાર્ટરને સ્કોટલેન્ડના યાર્ડના ચોથા ભાગ જેટલાં યે કાબેલ નથી બનાવી શક્યા.

આપણે એકવીસમી સદી સુધી એટલી પ્રગતિ કરવા ઇચ્છીએ છીએ કે દુનિયાના બીજા દેશોને પાછળ છોડી દઈએ. પાછળ ના છોડીએ તો કમ સે કમ એમની બરોબર લગી તો પહોંચીએ! આપણે તો અદ્વારમી સદીથી સીધા કૂદીને એકવીસમી સદીમાં આવી ગયા. વીસમી સદી તો આવી જ નહીં!

ઓ સ્ટ્રેલિયા પ્રવાસ પર ત્રણ મેચની વન ડે સીરિઝની પહેલી મેચમાં ભારતીય ટીમને સાત વિકેટથી હારનો સામનો કરવો પડ્યો. ૨૦૨૫માં આ ભારતનો પહેલો વન ડે પરાજય હતો. T201 અને ટેસ્ટમાંથી નિવૃત્તિ લીધા પછી, બધાની નજર રોહિત શર્મા અને વિરાટ કોહલી પર હતી. બંને સારું પ્રદર્શન કરવામાં નિષ્ફળ ગયા. શુભમન ગિલ પણ કેપ્ટન તરીકેની પોતાની પહેલી વન ડેમાં નિષ્ફળ ગયો. પર્યમાં રોહિત, વિરાટ અને ગિલ સહિતના બેટ્સમેનોની નિષ્ફળતા અને વરસાદને કારણે હાર થઈ હશે એવું દરેક ક્રિકેટ ચાહક માનતો હશે, પરંતુ આ મુખ્ય કારણો નહોતા. ખરેખર તો આ મેચમાં કુલદીપ યાદવની ગેરહાજરી સૌથી મોટું પરિબળ હતું.

ભારતીય ટીમે પર્યની પીચ પર તેના સંયોજનમાં ફેરફાર કરવા પડ્યા, જે ઘણી ઉછાળ આપતી હતી. આવી પરિસ્થિતિઓ હવે પછી પણ વધુ સમસ્યાઓ ઊભી કરી શકે છે. ફેબ્રુઆરી અને માર્ચમાં



ચેમ્પિયન્સ ટ્રોફીમાં ભારત એક પણ ટોસ જીત્યા વિના અપરાજિત રહ્યું. તેઓએ દુબઈની પીચ પર એક નિષ્ણાત ફાસ્ટ બોલર અને કુલદીપ યાદવ અને વરુણ ચક્રવર્તીના બે નિષ્ણાત સ્પિનરોને મેદાનમાં ઉતાર્યા અને સફળ રહ્યા. પર્યમાં, તેઓ પોતાના એ આરામદાયક સંયોજન સાથે મેદાને ન ઉતર્યા, અને પરિણામ તેમની વિરુદ્ધ ગયું.

જ્યારે ભારતીય ટીમને સંતુલિત પ્લેઈંગ ઇલેવનની જરૂર હોય ત્યારે પણ આવી જ કસોટીઓનો સામનો કરવો પડશે. ઝડપી અને ઉછાળવાળી પરિસ્થિતિઓમાં, ભારતના સ્પિન-બોલિંગ ઓલરાઉન્ડર્સ બેટિંગ અને બોલિંગ બંનેમાં બિનઅસરકારક દેખાય છે. આ પરિસ્થિતિઓમાં મોટો પ્રશ્ન એ છે કે ભારત મધ્ય ઓવરોમાં વિકેટ કેવી રીતે લેશે. ચેમ્પિયન્સ ટ્રોફી દરમિયાન, તેઓએ મધ્ય ઓવરોમાં ઘણી વિકેટો લીધી, જેના કારણે ડેથ ઓવરો ઓછી મુશ્કેલ બની. ભારતે આ મેચમાં અક્ષર પટેલ, નીતિશ કુમાર રેડી અને વોશિંગ્ટન

પર્યમાં ભારતનો પરાજય કુલદીપની ગેરહાજરીને કારણે થયો



ત્રણ વન ડેની સીરિઝ રમવા માટે ઓસ્ટ્રેલિયા પ્રવાસે ગયેલી ભારતીય ટીમ પર્યમાં રમાયેલી પહેલી વન ડે હારી અને તે પછી કેપ્ટન શુભમન ગીલે કહ્યું કે પાવર પ્લેમાં ત્રણ વિકેટ પડવાના કારણે રમ્મે મોટો સ્કોર ન કરી શક્યા પણ હકીકત એ છે કે ભારત પર્યમાં વધુ પડતા કમ્ફર્ટ ઝોનમાં રહેવાના કારણે હાર્યું છે. ભારતે ત્રણ બોલિંગ ઓલરાઉન્ડરને ટીમમાં સામેલ કર્યા પણ તેઓ કામે ન લાગ્યા હવે ભારતે તેના કમ્ફર્ટ ઝોનમાંથી બહાર નીકળવું પડશે.

સુંદર એમ ત્રણ ઓલરાઉન્ડરને ટીમમાં સામેલ કર્યા હતા. તેની પાછળનો ગૌતમ ગંભીરનો તર્ક એવો છે કે તેનાથી ભારતમાં બેટીંગનું ઉડાણ વધે છે અને તેના કારણે ટીમ માટે એક્સ ફેક્ટર જેવા ગણાતા કુલદીપ યાદવ તેમજ વરુણ ચક્રવર્તીને બહાર બેસાડવા પડે

છે. હવે પર્યની મેચને જોઈએ તો વોશિંગ્ટન સુંદર બેટિંગ કે બોલિંગમાં કામ લાગ્યો નથી. નીતિશ કુમારે બેટિંગમાં ચમકારો બતાવ્યો હતો પણ તેના કરતા પહેલા સુંદરને બેટિંગમાં મોકલવાનું લોજિક સમજાયું નહોતું.

પડતું વિશ્લેષણ કરવું યોગ્ય નથી, પરંતુ ભારતે તેમના કમ્ફર્ટ ઝોનમાંથી બહાર નીકળવું પડશે. ટીમ કોમ્પિનેશનની કસોટી ચાલુ રહેશે. સાત મહિના પછી પ્રથમ વનડેમાં એપ્રિલ ૮ અને ૦ ૨૦ માટે આઉટ થયાના આધારે રોહિત અને વિરાટ કોહલીની

મુલવણી કરવી યોગ્ય નથી, પરંતુ બંને માટે તેમના અનુભવનું મુલ્ય દર્શાવવાનો આનાથી સારો સમય હોઈ શકે નહીં.

હવે સૌથી અગત્યની વાત એ છે કે શુભમન ગિલ પાસે કુલદીપની ગેરહાજરીમાં મધ્યમ ઓવરોમાં હુમલો કરવાનો વિકલ્પ નહોતો. નવમા નંબર પર હર્ષિત રાણાને રાખવાથી બેટિંગમાં ઊંડાણ વધે છે, પરંતુ ઓસ્ટ્રેલિયાની પરિસ્થિતિઓમાં ભારતે ફિંગર સ્પિન અને પાર્ટ-ટાઈમ ફાસ્ટ બોલિંગ સાથે ૨૦ ઓવર કરવી પડશે. જો ત્રણેય ફાસ્ટ બોલરો ૩૦ ઓવર ફેંકી શકે તો જ, ગૌતમ ગંભીર જ્યારથી મુખ્ય કોચ બન્યો છે ત્યારથી ડાબોડી અને જમણેરી બેટ્સમેનને એક્સાઇઝ ક્રિઝ પર રાખવા માટે તેના દ્વારા બેટિંગ ક્રમમાં જે ફેરફાર કરવામાં આવે છે તે સમજ શકાતા નથી. સૌથી મહત્વની વાત એ છે કે તમારો મુખ્ય બેટ્સમેન નીચલા ક્રમે ઉતરે અને તેના સ્થાને તમે ડાબોડી સ્પિન બોલિંગ ઓલરાઉન્ડરને ઉતારો તે દરેક વખતે કામ લાગે તેવો તુક્કો તો નથી જ. વળી બે ઓલરાઉન્ડરમાંથી જે આક્રમક ઓલરાઉન્ડર હોય તેને એટલા માટે બેટિંગમાં ઉતારવામાં ન આવે કે ક્રિઝ પર એક જમણેરી બેટ્સમેન પહેલાથી છે એટલે તેને સ્થાને એવા ડાબોડી ઓલરાઉન્ડરને ઉતારવો કે જે ઝડપથી બેટિંગ કરી શકે તેમ નથી તે કોઈ રીતે યોગ્ય કદી શકાય તેવી વાત નથી.