

વિદ્યાર્થીઓમાં આપઘાતના બનાવો માટે ઉચ્ચ શિક્ષણ સંસ્થાઓના કેમ્પસોનો માહોલ પણ જવાબદાર

દેશની પ્રતિષ્ઠિત ઉચ્ચ ટેકનીકલ શિક્ષણ સંસ્થા આઈઆઈટી ઓમ્બેમાં હાલ થોડા દિવસ પહેલા એક વિદ્યાર્થીએ આપઘાત કર્યો, જેનાથી વિદ્યાર્થીઓના આત્મહત્યાના બનાવો ફટી એકવાર ચર્ચાના કેન્દ્રમાં આવી ગયા છે. ખાસ કરીને ઉચ્ચ શિક્ષણ સંસ્થાઓમાં વિદ્યાર્થીઓમાં આત્મહત્યાના બનાવોનું ઉચ્ચ પ્રમાણ ખરેખર ચિંતાજનક છે. રાજકીય પક્ષ એનસીપીએ તો એટલે સુધી કહ્યું છે કે વિદ્યાર્થીઓમાં આપઘાતના બનાવોની સમસ્યા એ આજની એક મોટી સમસ્યા બની ગઇ છે અને દેશમાં આજે ખેડૂતોના આપઘાત કરતા વિદ્યાર્થીઓના આપઘાત વધી ગયા છે અને હાલના આંકડાઓ જોતા આ વાતમાં તથ્ય

પણ જણાય છે. આ ઘટના ગત મહિને આઈઆઈટી દિલ્હીના એક વિદ્યાર્થી દ્વારા કરાયેલી આત્મહત્યા બાદ બની છે. દેશની આ અગ્રણી ટેકનિકલ સંસ્થાઓમાં તાજેતરના વર્ષોમાં બનેલી આવી અનેક આત્મહત્યાઓની ઘટનાઓમાંથી આ પણ એક છે. શિક્ષણ મંત્રાલયે જુલાઈ ૨૦૨૩માં સંસદમાં માહિતી આપી હતી કે ૨૦૧૮ થી ૨૦૨૩ દરમિયાન પાંચ વર્ષમાં તમામ આઈઆઈટીમાંં ૩૯ વિદ્યાર્થીઓએ આત્મહત્યા કરી છે. ‘વ્ગોબલ આઈઆઈટી એલ્યુમનાઈ સપોર્ટ ગ્રુપ’ દ્વારા એકત્ર કરાયેલા ડેટા અનુસાર, છેલ્લા ૨૦ વર્ષમાં વિદ્યાર્થીઓના ૧૭૧ અકુદરતી મૃત્યુ નોંધાયા છે, જેમાંના ૮૨ ટકા કેસ

રાષ્ટ્ર પ્રથમના હેતુને પડકારતી ભ્રષ્ટાચારની વ્યાપક સમસ્યા જલદ ઉકેલ માંગે છે

નર્મદાબંધના વિરોધમાં યોજાયેલ નવી વસાહતના ગ્રામસંયોજક નરસિંહ તડવી પણ હાજર રહેલ. ગામનો ભણેલો યુવા આગેવાન હોવાથી તેને ભાષણ કરવા કહેલું. નરસિંહ સફારી સૂટ પહેરીને આવેલ. સભાનું કામકાજ શરૂ થતું હતું ત્યારે નરસિંહ તેના ટેકેદારો સાથે આવી પહોંચ્યો. મારાથી સહેજ કહેવાઈ ગયું, ‘ઓહો, નરસિંહભાઈ આજે વેટમાં છો ને!’ બાજુમાં ઊભેલા ટેકેદારે કહ્યું, ‘સાહેબ, મનરંગા યોજના.’ નરસિંહે પ્રત્યુત્તર વાળતાં કહ્યું, ‘એમાં ખોટું શું છે? સાહેબ તમે જ ન્યાય કરો, વિકાસ યોજના સિવાય અમારે ગામડામાં બીજું કંઈ આવકનું સાધન છે?’

મનરંગા યોજનાના ખર્ચ અને થયેલ કામોનું મૂલ્યાંકન કરતાં તે સમયના વડા પ્રધાને બિહારના મુખ્ય પ્રધાનને જાહેરમાં કહેવું છે, ‘મનરંગા યોજના ચા્ય-પાની કે લિયે હી હૈ, તો કામકાજ કે હિસાબ કે સ્થા મલતબા?’ કોઈ પણ કાર્યમાં માન્ય વળતર અને અમાન્ય વળતર વચ્ચેની ભેદરેખા ઘણી પાતળી અને અસ્થિર રહી છે. ચાણક્યના સમયમાં દૂધ, વિદ્યા અને કલા વેચવી પાપ ગણાતું

અને આજ તમામ ચીજો ધીકતો ધંધો આપી શકે છે. એક સમયે કલાકારની કલાનું મૂલ્ય પૈસામાં અંકચ તો અપમાન ગણાતું અને આજે સંગીત, નૃત્ય, નાટકના શોનું એકોચના બુકિંગ શિરસ્તો બની ગયું છે. સમયંતરે ધાર્મિક અને સામાજિક જીવનનાં મૂલ્યોમાં પરિવર્તનો આપણે જાણીજોઈને આણ્યાં છે તેમ સભાં પણ છે. તો આર્થિક બાબતોમાં કેટલાક નવા ખ્યાલો અને નવી રસમો બદલાઈ રહ્યાં છે, તો તેને વિરોધે શા માટે? વિમાનમાં ટિકિટ લેનારને ઊભા રહેવું પડતું નથી, પરંતુ બસ કે ટ્રેનની ટિકિટ ખરીદનારને સીટની ખાતરી મળતી નથી. સામાન્ય માનવીને પ્રવાસખર્ચ ઉપરાંત વધારાનો બેસવાનો ખર્ચ આપવો પડે છે. પાવતી આપીને સ્વીકારતાં આ નાણાં ખુલ્લો ભ્રષ્ટાચાર નથી બનતો? ટપાલ ટીકીટ ચોંટાડેલા પત્રો નિશ્ચિત રીતે પહોંચશે તેની ખાતરી નથી. પત્ર નિશ્ચિત રીતે પહોંચાડવો હોય તો વધારાની ટિકિટ લગાડી પોસ્ટલ સર્ટિફિકેટ કરાવવું પડે છે. આ પદ્ધતિમાં ભ્રષ્ટાચાર નથી?

હિંદુસ્તાનનાં લગભગ તમામ રાજ્યનાં વીજળી નિગમો નિયત દર વસૂલ કરીને પણ જરૂરિયાત

કેમ્પસમાં થયેલી આત્મહત્યાના છે. હાલના આંકડાઓ બોધએ તો આઈઆઈટીઝમાં વર્ષ ૨૦૨૨માં વિક્રમી ૧૬ આપઘાતના બનાવો બન્યા હતા, તે પહેલા ૨૦૨૨માં ૧૫ અને ૨૦૨૩માં ૧૪ બનાવો બન્યા હતા. આ વર્ષે અત્યાર સુધીમાં ૯ બનાવો બન્યા છે. આંકડાઓ મુજબ છેલ્લા પાંચ વર્ષમાં દેશની આઈઆઈટીઝમાં સૌથી વધુ આપઘાતના બનાવ આઈઆઈટી ખડગપુરમાં બન્યા છે જે ૧૧ છે તેના પછી કાનપુર, મદ્રાસ અને દિલ્લી અનુક્રમે ૯, ૮ અને ૮ના આંકડા સાથે આવે છે. ઉચ્ચ શિક્ષણ સંસ્થાઓમાં વિદ્યાર્થીઓની માનસિક સ્વાસ્થ્ય સંબંધી ચિંતાઓ દૂર કરવા અને આત્મહત્યા અટકાવવા માટે રચાયેલી નેશનલ ટાસ્ક ફોર્સે તેના વચગાળાના અહેવાલમાં નોંધ્યું છે કે, શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં આત્મહત્યાની આ “મહામારી” માટે શૈક્ષણિક જીવનનાં મૂલ્યોમાં પરિવર્તનો આપણે ધ્યાનમાં લેવાનાં છે. ૧૮ અને ૧૯ ટકા ફેકલ્ટી પાસે આવી સંવેદનશીલ ચિંતાઓ ધરાવતા વિદ્યાર્થીઓને સહયોગ આપવા માટે યોગ્ય તાલીમનો અભાવ હતો. સમિતિના અહેવાલ મુજબ, 23 IITs સહિત ૩1 કેન્દ્રિય ભંડોળથી ચાલતી સંસ્થાઓ તરફથી મળેલા પ્રતિસાદો દર્શાવે છે કે, 18 સંસ્થાઓમાં ઓછામાં ઓછા એક માનસિક સ્વાસ્થ્ય સેવા પ્રદાતા (કાઉન્સિલર/નિષ્ણાત)હતા, પરંતુ માત્ર ચાર સંસ્થાઓએ ૪ શિક્ષકો માટેના માર્ગદર્શન કાર્યક્રમો માટે ઔપચારિક તાલીમની બાજ કરી

અંગેની ચર્ચા આ સ્થળે આ પહેલા પણ થઇ ચુકી છે પરંતુ નેશનલ ટાસ્ક ફોર્સના હાલમાં આવેલા અહેવાલની રચાી ખાસ એટલા માટે જરૂરી છે કે આ ઉચ્ચ શિક્ષણની કહેવાતી સંસ્થાઓમાં આત્મહત્યાની સમસ્યાને હાથ ધરવા માટે સજ્જતા ખૂબ ઓછી જણાઇ છે. જૂન ૨૦૨૬માં સાર્વજનિક કરાયેલા આ અહેવાલમાં નોંધવામાં આવ્યું હતું કે, તમામ આઈઆઈટીના ફેકલ્ટી સભ્યો માનસિક સ્વાસ્થ્યની સમસ્યાઓનો ઉકેલ લાવવા માટે પોતાને અસક્ષમ ગણતવા હતા અને ૯૦ ટકા ફેકલ્ટી પાસે આવી સંવેદનશીલ ચિંતાઓ ધરાવતા વિદ્યાર્થીઓને સહયોગ આપવા માટે યોગ્ય તાલીમનો અભાવ હતો. સમિતિના અહેવાલ મુજબ, 23 IITs સહિત ૩1 કેન્દ્રિય ભંડોળથી ચાલતી સંસ્થાઓ તરફથી મળેલા પ્રતિસાદો દર્શાવે છે કે, 18 સંસ્થાઓમાં ઓછામાં ઓછા એક માનસિક સ્વાસ્થ્ય સેવા પ્રદાતા (કાઉન્સિલર/નિષ્ણાત)હતા, પરંતુ માત્ર ચાર સંસ્થાઓએ ૪ શિક્ષકો માટેના માર્ગદર્શન કાર્યક્રમો માટે ઔપચારિક તાલીમની બાજ કરી

હતી, અને માત્ર 10 સંસ્થાઓએ સાથી વિદ્યાર્થીઓના સહકાર માટેના પ્રયાસો માટે ઔપચારિક તાલીમ આપી હોવાનું જણાવ્યું હતું. સમિતિએ નોંધ્યું હતું કે સંસ્થાઓમાં “કાઉન્સિલર” શબ્દનો ઉપયોગ અસંગત રીતે કરવામાં આવ્યો હતો, જેના કારણે ખરેખર કેટલા તાલીમબદ્ધ માનસિક-સ્વાસ્થ્ય નિષ્ણાતો ઉપલબ્ધ હતા તેનું મૂલ્યાંકન કરવું મુશ્કેલ બન્યું હતું. ખરેખર તો ઉચ્ચ શિક્ષણ સંસ્થાઓએ પોતે ૪ પોતાને ત્યાંનો માહોલ સુધારવા માટે પગલા ભરવા બોધએ અને વિવિધ કાર્યક્રમો અમલમાં મૂકવા બોધએ. IIT ખડગપુરે એક નવી પહેલ અમલમાં મૂકી છે, જે અંતર્ગત વિદ્યાર્થીઓ ઇલેક્ટ્રોનિક ઉપકરણો બાબુ પર મૂકીને એકબીજા સાથે વાતચીત કરવા પ્રોત્સાહિત થાય અને એકલતા દૂર કરી શકાય તે માટે સાંજના સમયે પાવર બ્લેકઆઉટ કરવામાં આવે છે. IIT ગુવાહાટીનું ‘નો ચોર નેબર’ (તમારા પાડોશીને ઓળખો) અભિયાન પણ આ ૪ રીતે સાથી વિદ્યાર્થીઓ વચ્ચેના સંબંધોને મજબૂત કરવાનો ગોલ ધરાવે છે. અભ્યાસક્રમમાં

સુધારો, કેમ્પસ પર વેલનેસ અને કાઉન્સેલિંગ સેન્ટરો, વેલનેસ વેબસાઇટ્સ અને એપ્લિકેશન્સ, ગેટકીપર ટ્રેનિંગ તથા એવા અન્ય પગલાંઓમાં સામેલ છે જે વિવિધ IITs દ્વારા વિદ્યાર્થીઓના માનસિક સ્વાસ્થ્યનું રક્ષણ કરવા અને આત્મહત્યાઓ રોકવા માટે લેવામાં આવ્યા છે. આ બધી પહેલ કરવામાં આવી તે સારી બાબત છે પરંતુ ઉચ્ચ શિક્ષણ સંસ્થાઓના કેમ્પસોમાંનો માહોલ સુધારવો પણ ઘણો જરૂરી છે. કેરિંગ જેવી પ્રવૃત્તિઓ માટે ઝીરો ટોલરન્સ અપનાવવું બોધએ, બીજી બાબુ શિસ્તના નામે ખાસ કરીને હોસ્ટેલના પદાધિકારીઓ વિદ્યાર્થીઓ સાથે અતિ કઠોર વર્તન કરે, જ્યાં સહાનુભૂતિની જરૂર હોય ત્યાં ળિન સહાનુભૂતિપૂર્ણ વર્તન કરે તે અટકવું બોધએ. આ માટે સ્ટાફને ખાસ તાલીમ અપાવી બોધએ. કેમ્પસોમાં જ્ઞાતિવાદી ભેદભાવ, બળબા વર્ગના વિદ્યાર્થીઓની પ્રતાડના અટકાવવા માટે પણ ખાસ પગલાઓ જરૂરી છે. ઉચ્ચ શિક્ષણ સંસ્થાઓના પ્રતિષ્ઠાનોમાં મિત્રાચારીભર્યો અને વ્યાયપૂર્ણ માહોલ સર્જાય તે જરૂરી છે.

નર્મદાબંધના વિરોધમાં યોજાયેલ નવી વસાહતના ગ્રામસંયોજક નરસિંહ તડવી પણ હાજર રહેલ.

ગામનો ભણેલો યુવા આગેવાન હોવાથી તેને ભાષણ કરવા કહેલું. નરસિંહ સફારી સૂટ પહેરીને આવેલ. સભાનું કામકાજ શરૂ થતું હતું ત્યારે નરસિંહ તેના ટેકેદારો સાથે આવી પહોંચ્યો. મારાથી સહેજ કહેવાઈ ગયું, ‘ઓહો, નરસિંહભાઈ આજે વેટમાં છો ને!’ બાજુમાં ઊભેલા ટેકેદારે કહ્યું, ‘સાહેબ, મનરંગા યોજના.’ નરસિંહે પ્રત્યુત્તર વાળતાં કહ્યું, ‘એમાં ખોટું શું છે? સાહેબ તમે જ ન્યાય કરો, વિકાસ યોજના સિવાય અમારે ગામડામાં બીજું કંઈ આવકનું સાધન છે?’

મનરંગા યોજનાના ખર્ચ અને થયેલ કામોનું મૂલ્યાંકન કરતાં તે સમયના વડા પ્રધાને બિહારના મુખ્ય પ્રધાનને જાહેરમાં કહેવું છે, ‘મનરંગા યોજના ચા્ય-પાની કે લિયે હી હૈ, તો કામકાજ કે હિસાબ કે સ્થા મલતબા?’ કોઈ પણ કાર્યમાં માન્ય વળતર અને અમાન્ય વળતર વચ્ચેની ભેદરેખા ઘણી પાતળી અને અસ્થિર રહી છે. ચાણક્યના સમયમાં દૂધ, વિદ્યા અને કલા વેચવી પાપ ગણાતું

મુજબ વીજપુરવદો આપી શકતાં નથી. આથી ઔદ્યોગિક ગુહો પોતાની વીજળી જાતે ઉત્પાદિત કરે છે અને નાગરિકો ઘરની છતો પર સોલાર પેનલ લગાવે છે. આ રાજ્યના વીજનિગમોનું ભારણ ઘટાડતી આવકારદાયી કામગીરી હોય છે. છતાં વીજ નિગમો પોતાના ખપપૂરતું ઉત્પાદન કરનાર પાસેથી પણ સરચાર્જ અથવા નફો મેળવે છે. આ પદ્ધતિને સત્યનિષ્ઠ ગણીશું? લાહન ખરીદનાર સેલફેક્સ ભરે છે, છતાં રાજ્ય આજીવન રોડ ટેક્સ અને રસ્તા ઉપર ટોલટેક્સ લે છે! આવી કાર્યપ્રણાલીને ઉધારી લૂંટ જ કહી શકાય. ઉત્સવપ્રિય ગુજરાતના ગરીબ કલ્યાણ મેળા, કૃષિરથ, વાઈબ્રન્ટ, પતંગ મહોત્સવ, કન્યા કેળવણી જેવા આયોજનો માટે સરકારી અધિકારીઓને પોતાની રીતે વ્યવસ્થા કરવા જણાવાય છે ત્યારે ‘મોસાળમાં મોસાળ ને મા પીરસનારી ની સ્થિતિ સર્જાય છે. અનુકૂળ ન્યાય પણ ખરીદી શકાય છે અને વિકાસકાર્યોનાં ઝાડને તો ઉધઈ ખાઈ ચૂકી છે. આમ છતાં દેશનો કોમનમેન પ્રામાણિક રહે તેવી અર્થશા હસ્તાસ્પદ નથી? ગુજરાતના રેવન્યુ વિભાગમાં ખેતીની જમીન બિનખેતીમાં ફેરવવામાં નિશ્ચિત

ભાવો ચાલે છે. વિભાગના ભાવો ભરપાઈ કરનારની ફાઈલ ઠગથી ઠટ દિવસમાં કિલચર થઈ જાય છે, જ્યારે પદ્ધતિથી બહાર રહી કોઈ વગદાર વ્યક્તિને પણ જમીન એન.એ. કરાવવી હોય તો ફ્થી ૮ માસનો ગાળો સહન કરવો પડે છે. ઉદ્યોગધંધા શરૂ કરવા, ઘરના બાંધકામને મંજૂર કરાવવા

અવારનવાર

ડો.નાનક ભટ્ટ

રાષ્ટ્રના હેતુને પ્રાધાન્ય આપતા વ્યક્તિ, સમૂહ, સમાજ કે રાજકીય પક્ષોની અ-નેતિક આવકને પદ્ધતિનાં માધ્યમથી રોકીએ તો જ સ્વાર્થી જીવનવિચાર તૂટશે

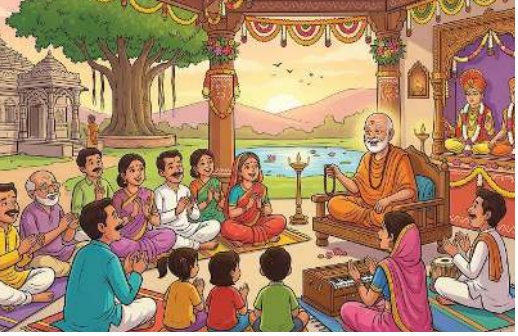
કે માલસામાન ફેરવવા માગતા લોકોને પણ આવા અનુભવો થતા રહે છે. આ સ્થિતિ છતાં સમાજમાં દર્શન એવું ઉપસી રહ્યું છે કે લોકોને પૈસા ખર્ચવામાં વાંધો નથી, પરંતુ વાંધો પોતાનું કામ ન થાય તે સામે રહેલો. સમયમાં જીવન વધુ સ્પર્ધાત્મક અને અનિશ્ચિત બની રહ્યું છે. કોઈ પણ લાભને આવતી કાલ

છૂટા પૈસા પરત ન આપવાનો અભિગમ વ્યાજબી ગણાતો નથી. ઉકેલ ભ્રષ્ટાચાર સામે બરાડા પાડવામાં નહીં પરંતુ પદ્ધતિઓના વિકાસને પ્રોત્સાહિત કરવામાં રહેલો જણાય છે. વિજ્ઞાન અને ટેકનોલોજીના સહારે રેલવે બુકિંગ, બેંકિંગ, શિક્ષણમાં નિમણૂકો જેવાં ક્ષેત્રોને ભ્રષ્ટાચારના આરોપમાંથી

છૂટા પૈસા પરત ન આપવાનો અભિગમ વ્યાજબી ગણાતો નથી. ઉકેલ ભ્રષ્ટાચાર સામે બરાડા પાડવામાં નહીં પરંતુ પદ્ધતિઓના વિકાસને પ્રોત્સાહિત કરવામાં રહેલો જણાય છે. વિજ્ઞાન અને ટેકનોલોજીના સહારે રેલવે બુકિંગ, બેંકિંગ, શિક્ષણમાં નિમણૂકો જેવાં ક્ષેત્રોને ભ્રષ્ટાચારના આરોપમાંથી

- આ લેખમાં પ્રગટ થયેલાં ચિત્રાએ લેખકનાં પોતાના છે.

સત્સંગની મહતા



એક માણસ એક દિવસ એક સંત પ્રવચન કરી રહ્યા હતા ત્યાંથી પસાર થયો. સંતના જાણી તેના કાને પડ્યા અને તે બે મિનિટ રોકાયો. તેને ગમ્યું, તો પ્રવચન સાંભળવા બેસી ગયો. તેના મનને સાડું લાગ્યું. તે દિવસ પછી તે માણસ રોજ સંતના પ્રવચન અને સત્સંગમાં અચૂક જવા લાગ્યો. તેના મનને સાડું લાગતું, ગમતું અને આનંદનું અનુભવ થતો.

એક દિવસ સંતે પ્રવચનમાં કહ્યું, ‘જીવનમાં દટેકને મળતા સુખ અને દુ:ખ તેના પોતાના કર્મનું ફળ છે. જેવા કર્મ કર્યા હોય છે, તેનું તેવું ફળ દેરેક વ્યક્તિએ ભોગવવું જ પડે છે.’ આ સાંભળી પેલા માણસને વિચાર આવ્યો કે જો કર્મનાં ફળો ભોગવવાનાં જ હોય તો પછી રોજ સત્સંગ કરવાની જરૂર શું કામ? સત્સંગ કરવા છતાં કર્મફળ તો ભોગવવાં જ પડે તેવું હોય તો પછી રોજ સત્સંગમાં શું કામ બોડાવું બૉઈએ?

આ વિચારો તેનો પીછો છોડાત ન હતા, એટલે તે સંત પાસે ગયો અને પૂછ્યું, ‘બાપજી, તમે કહ્યું તેમ જો કર્મનાં સારાં-ખરાબ ફળ બદાએ ભોગવવાં જ પડે તો પછી રોજ સત્સંગમાં આવવાનો ફાયદો શું?’

સંત હસ્યા અને થોડે દૂર પડેલી એક ઈંટ તરફ આંગળી ચીંધીને પેલા માણસને કહ્યું, ‘આ ઈંટ ઉપાડ અને ઉપર પહેલા માળે જા અને ત્યાંથી આ ઈંટ મારી ઉપર ફેંક.’ પેલો માણસ બોલી ઊઠ્યો, ‘ના બાપજી, તમને વાગી જશે, પીડા થશે. હું એમ ન કરી શકું. મને માફ કરો.’ સંત બોલ્યા, ‘ઠીક છે, તો આ ઈંટના વજન જેટલું રૂ લઈ આવ, તેની થેલી બનાવ અને ઉપર પહેલા માળે જઈને મારી ઉપર ફેંક.’

પેલો માણસ ઈંટના વજન જેટલું રૂ લઈ આવ્યો અને થેલી બનાવી. સંત બોલ્યા, ‘આ રૂ ભરેલી થેલી તું મારી પર ફેંકવા ટૈયાર થઈ ગયો છે, તો શું મને તેનાથી ઈંબ નહીં થાય?’

માણસ અટકી ગયો અને પછી બોલ્યો, ‘ના બાપજી, રૂ છે ને એટલે તમને નહીં વાગે, કોઈ ઈંબ નહીં થાય.’

સંત હસ્યા અને બોલ્યા, ‘બસ, આવ રીતે જો તું સત્સંગ નહીં કરે તો કર્મફળ ઈંટની જેમ ભારે લાગશે અને ઈંબ પહોંચાડશે અને જો રોજ સત્સંગ કરીશ તો તે જ કર્મફળ રૂ જેવું હલકું લાગશે અને ઈંબ નહીં પહોંચાડે. સત્સંગ કરવાની કર્મનો બોજ નથી લાગતો અને કર્મફળ જે પણ મળે, તે સહેવું સહેવું બને છે. માટે સત્સંગ સતત કરતા રહેવું બોઈએ.’

સંતે સુંદર રીતે સત્સંગની મહતા સમજાવી.

ચાર્જિંગ પોઈન્ટ



હેલા ભૂષણ

તાતા સામ્રાજ્યમાં સર્વોચ્ચ સત્તા માટે જંગ: યેરમેનની પુન:નિમણૂકને લઈને ટ્રસ્ટ અને બોર્ડે આમને-સામને

તા જૂથ સાથેનો સત્તા સંઘર્ષ રોકાણકારો અને ભારત સરકાર બંને માટે ચિંતાનો વિષય બન્યો છે. તેનું કારણ એ છે કે તાતા જૂથ ભારતના જીડીપીમાં અંદાજે 4 ટકા હિસ્સો ધરાવે છે અને રાષ્ટ્રીય આર્થિક તથા ટકનીકી પ્રાથમિકતાઓમાં મહત્વની ભૂમિકા ભજવે છે. લાખો કામદારો અને વ્યાપક ઊલર નેટવર્ક તાતાની કંપનીઓ સાથે જોડાયેલા છે. આવી અસ્થિરાતા બજારના વિશ્વાસ અને રોકાણકારોના પોર્ટફોલિયોને અસર કરી શકે છે. તાતા જૂથ 11 અબજ ડોલરના સેમિકન્ડક્ટર ફેબ્રિકેશન પ્લાન્ટ સહિત અન્ય મોટા પ્રોજેક્ટ્સ પર કામ કરી રહ્યું છે. ઈલેક્ટ્રોનિક્સ અને ઈવી ક્ષેત્રમાં પણ તેનું મોટું રોકાણ છે. એપલ આઈફોનની એસેમ્બલી લાઈનો ઉપરાંત તાતા પાસે એર ઈન્ડિયા પણ છે અને તે એરલાઈનને ફરી મજબૂત બનાવવાનો પ્રયાસ કરી રહ્યું છે. આ સ્થિતિમાં જૂથની અંદર ચાલી રહેલો સત્તા સંઘર્ષ વધુ મહત્વનો બની ગયો છે. આ લડાઈ મુખ્યત્વે તાતા સંસ્થા નિયંત્રણ અને ભવિષ્યને લઈને છે. તાતા સંસ્થ તાતા જૂથની હોલ્ડિંગ કંપની છે અને તેના ચેરમેન એન. ચંદ્રશેખરનની પુન:નિમણૂક મુદ્દે તાતા ટ્રસ્ટ્સ અને તાતા સંસ્થના બોર્ડ વચ્ચે મતભેદ ઊભો થયો છે. તાતા ટ્રસ્ટ્સના ચેરમેન નોએલ તાતા, જે દિવંગત રતન તાતાના સાવકા ભાઈ છે, આ વિવાદમાં મહત્વની ભૂમિકા ભજવી રહ્યા છે.

તાતા ટ્રસ્ટ્સ તાતા પરિવાર દ્વારા બનાવવામાં આવેલા ચેરિટેબલ ટ્રસ્ટોનો સમૂહ છે. તે આરોગ્ય, શિક્ષણ અને સામાજિક વિકાસ જેવા ક્ષેત્રોમાં સખાવતી કાર્યો માટે ભંડોળ પૂરું પાડે છે. પરંતુ આ ટ્રસ્ટ્સ પાસે કોર્પોરેટ સત્તા પણ છે, કારણ કે તેઓ તાતા સંસ્થના આશરે 66 ટકા હિસ્સો ધરાવે છે. આ જ કારણે તાતા ટ્રસ્ટ્સ અને તાતા સંસ્થના બોર્ડ વચ્ચેનો મતભેદ સામાન્ય બોર્ડિંગ્મ વિવાદ કરતાં ઘણો મોટો બની

ગયો છે. 17 સપ્ટેમ્બરે મળેલી બોર્ડ બેઠકમાં તાતા સંસ્થના ડિરેક્ટરોએ ચંદ્રશેખરનને વધુ પાંચ વર્ષ માટે ચેરમેન બનાવવાનો નિર્ણય લીધો હતો. તેમનો વર્તમાન કાર્યકાળ ફેબ્રુઆરી 2027માં પૂરો થવાનો છે. નોએલ તાતાએ આ પુન:નિમણૂકનો વિરોધ કર્યો હતો, જ્યારે અન્ય ચાર ડિરેક્ટરોએ ચંદ્રશેખરનને ટેકો આપ્યો હતો. જોકે, બોર્ડના નિર્ણયના થોડા કલાકોમાં જ તાતા ટ્રસ્ટ્સે તેને કાયદાકીય રીતે અમાન્ય ગણાવ્યો હતો. ટ્રસ્ટ્સની દલીલ છે કે તાતા સંસ્થના આર્ટિકલ્સ ઓફ

વાત કરી હતી. નોએલ તાતાના મત મુજબ આ નિર્ણય અંતિમ હતો અને ઉત્તરાધિકારીની પ્રક્રિયા શરૂ થઈ ગઈ હતી.

પરંતુ તાતા સંસ્થના બોર્ડનું કહેવું છે કે તેની નોમિનેશન કમિટી 3 સપ્ટેમ્બરે બાબુ હતી અને ચંદ્રશેખરનને તેમના નિર્ણય પર પુન:વિચાર કરવા વિનંતી કરી હતી. બોર્ડે તાતા જૂથમાં તેમના યોગદાન અને જૂથના વ્યાપક હિતોને ધ્યાનમાં રાખીને આ વિનંતી કરી હતી. ત્યાર બાદ ચંદ્રશેખરન પુન:વિચાર માટે સંમત થયા અને 17

ફિંગર પ્રિન્ટ



શોખર એયર

તાતા સન્સ તાતા જૂથની હોલ્ડિંગ કંપની છે અને તેના ચેરમેન એન. ચંદ્રશેખરનની પુન:નિમણૂક મુદ્દે તાતા ટ્રસ્ટ્સ અને તાતા સંસ્થના બોર્ડ વચ્ચે મતભેદ ઊભો થયો છે

એસોસિએશન મુજબ ચેરમેનની નિમણૂક અથવા પુન:નિમણૂક માટે ટ્રસ્ટના નોમિની ડિરેક્ટરોની બહુમતીની મંજૂરી જરૂરી છે. બોર્ડની બેઠકમાં નોએલ તાતા અને પીઠ ઉદ્યોગપતિ વેણુ શ્રીનિવાસન બે નોમિની ડિરેક્ટર હતા. શ્રીનિવાસને ચંદ્રશેખરનને ટેકો આપ્યો હતો, જ્યારે નોએલ તાતાએ વિરોધ કર્યો હતો. નોએલ તાતાએ આ મુદ્દે ભારતના ભૂતપૂર્વ મુખ્ય ન્યાયાધીશ ડી. વાય. ચંદ્રયુક્ત કાનૂની અભિપ્રાય પણ બોર્ડ સમક્ષ રજૂ કર્યો હતો. આ વિવાદનું બીજું મહત્વનું કારણ ચંદ્રશેખરનનો અગાઉનો નિર્ણય છે. 12 ઓગસ્ટે તેમણે તાતા સંસ્થના બોર્ડને જણાવ્યું હતું કે વર્તમાન કાર્યકાળ ફેબ્રુઆરીમાં પૂરો થયા બાદ તેઓ બીજા મુદત માટે પ્રયાસ નહીં કરે.

તાતા ટ્રસ્ટ્સે આ નિર્ણય સ્વીકારીને ઉત્તરાધિકારીની શોધ શરૂ કરવાની

સપ્ટેમ્બરે બોર્ડે તેમને વધુ પાંચ વર્ષ માટે પુન:નિયુક્ત કરવાનો નિર્ણય લીધો. આ ઘટનાથી એક અસાધારણ સ્થિતિ ઊભી થઈ છે. તાતા સંસ્થનું બોર્ડ ચંદ્રશેખરનને ફરીથી નિયુક્ત થયેલા ચેરમેન તરીકે જોઈ રહ્યું છે, જ્યારે તેને નિયંત્રિત કરતા તાતા ટ્રસ્ટ્સ આ પુન:નિમણૂકને કાયદાકીય રીતે માન્ય માનતા નથી. આ વિવાદ તાતા સંસ્થના શેરબજારમાં લિસ્ટિંગના મુદ્દા સાથે પણ જોડાયેલો છે. આરબીઆઈએ ચાર વર્ષ પહેલાં તાતા સંસ્થને “અપર-લેયર” નોન-બેંકિંગ નાણાકીય કંપની તરીકે વર્ગીકૃત કરી હતી. આ કેટેગરી હેઠળ કંપનીને સામાન્ય રીતે શેરબજારમાં લિસ્ટિંગ કરવું પડે છે. તાતા સન્સે આ જરૂરિયાતથી બહાર નીકળવાનો પ્રયાસ કર્યો હતો અને 21,000 કરોડ રૂપિયાથી વધુનું દેવું ચૂકવીને કોર ઇન્વેસ્ટમેન્ટ કંપની તરીકેની નોંધણી રદ કરવાની અરજી કરી હતી.

આ મહિનાની શરૂઆતમાં આરબીઆઈએ આ રસ્તો કળાવી દીધો હતો. પરિણામે લિસ્ટિંગનો મુદ્દો ફરી સામે આવ્યો. 17 સપ્ટેમ્બરે તાતા સંસ્થના બોર્ડે આરબીઆઈની જરૂરિયાતોનું પાલન કરવાની દિશામાં આગળ વધવાનો નિર્ણય લીધો હતો. જો લિસ્ટિંગ થાય તો તે ભારતના મોટા આઈડીઓમાંનું એક બની શકે છે. કેટલાક વિશ્લેષકોએ તાતા સંસ્થનું સંભવિત મૂલ્ય 120 અબજ ડોલરનું અંદાજ આપ્યું હતું. તાતા ટ્રસ્ટ્સ લિસ્ટિંગનો વિરોધ કરે છે, જ્યારે તાતા સંસ્થના 18.4 ટકા હિસ્સા ધરાવતા શાપૂરજી પાલોબજી જૂથ તરફથી લિસ્ટિંગની માંગ કરવામાં આવી છે. નોએલ તાતા માને છે કે લિસ્ટિંગથી તાતા સંસ્થના પરોપકારી સ્વભાવ પર અસર પડી શકે છે. તેમના મતે, શેરબજારમાં સુચિબદ્ધ થયા બાદ ઝડપી વળતરની અપેક્ષાઓ રાષ્ટ્રનિર્માણ અને લાંબા ગાળાના પ્રોજેક્ટ્સને અસર કરી શકે છે. ચંદ્રશેખરન 2017થી તાતા સંસ્થનું નેતૃત્વ કરી રહ્યા છે. તેમના કાર્યકાળ દરમિયાન તાતા જૂથે એર ઈન્ડિયાની ખરીદી કરી અને સેમિકન્ડક્ટર, ઈલેક્ટ્રોનિક્સ તથા બેટરી ક્ષેત્રમાં મોટા રોકાણ કર્યો. જોકે, એર ઈન્ડિયા અને જગુઆર લેન્ડ રોવર સહિતના કેટલાક વ્યવસાયોને લઈને પડકારો પણ રહ્યા છે. તાતા જૂથ અગાઉ પણ નેતૃત્વના વિવાદમાંથી પસાર થઈ ચૂક્યું છે.